

上北山村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

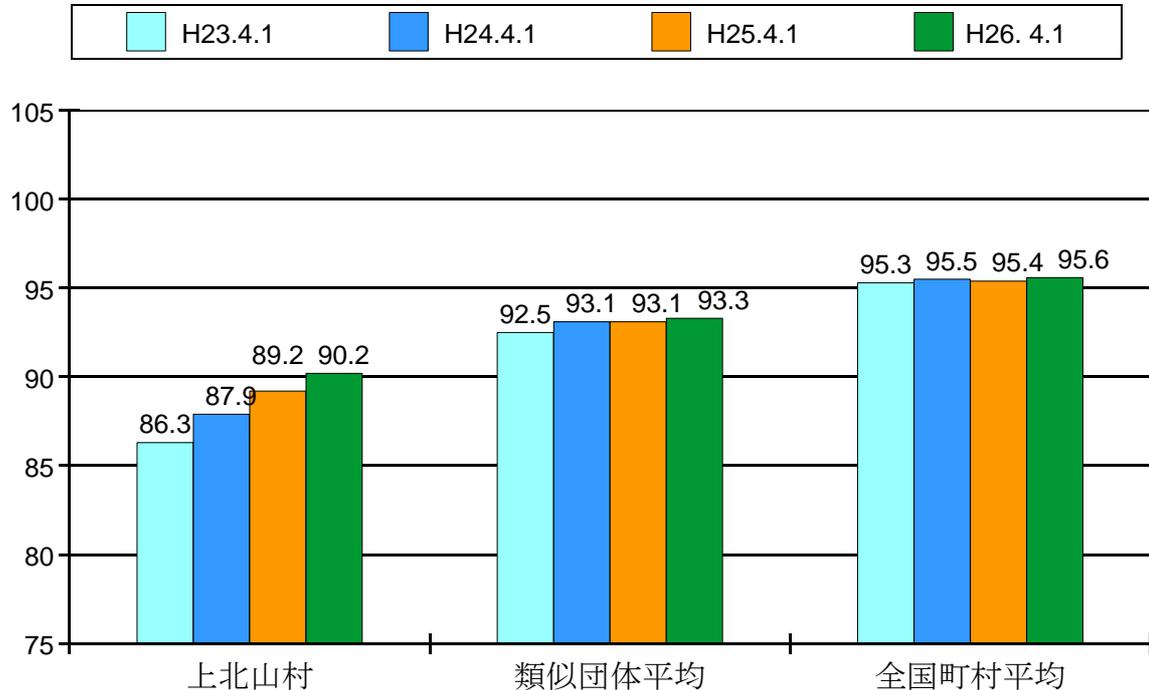
区 分	住民基本台帳人口 (26年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 596	千円 1,661,094	千円 224,227	千円 288,875	% 17.4	% 17.5

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 30	千円 103,612	千円 17,001	千円 31,725	千円 152,338	千円 5,078	千円 5,334

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成26年4月1日現在の人数である

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。

※ 平成26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

経験年数階層の変動によるもの。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

【実施 未実施】

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職との均衡を踏まえて見直しを実施。

② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

(平成27年4月1日実施)

2 一般行政職給料表の状況(平成26年4月1日現在)

(単位:円)

	1級	2級	3級	4級	5級
1号給の給料月額	137,600	187,700	224,600	263,500	290,700
最高号給の給料月額	244,900	308,000	354,700	388,300	400,600

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(平成26年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
上北山村	40.4 歳	280,671 円	332,166 円	—
奈良県	43.3 歳	335,823 円	419,190 円	377,567 円
国	43.5 歳	335,000 円	—	408,472 円
類似団体	42.2 歳	301,845 円	343,565 円	327,931 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
上北山村	57.8歳	2人	239,450円	248,890円	-	-	-	-	-
うち学校給食員	58.1歳	1人	-	-	-	調理士	42.1歳	252,000円	-
うち用務員	55.6歳	1人	-	-	-	用務員	54.3歳	199,300円	-
奈良県	51.5歳	98人	326,394円	380,800円	361,530円	-	-	-	-
国	50.1歳	3,119人	287,992円	-	326,611円	-	-	-	-
類似団体	50.3歳	3人	268,323円	294,171円	283,287円	-	-	-	-
区 分	参 考								
	年収ベース（試算値）の比較								
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D						
上北山村	2,986,680円	-	-						
うち学校給食員	-	3,365,800円	-						
うち用務員	-	2,747,000円	-						

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成23年～25年の3カ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※個人が特定されるものについては公表しない。(2人以下の項目)

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況 (平成26年4月1日現在)

区 分		上北山村	奈良県	国
一般行政職	大学卒	172,200円	180,800円	163,987円
	高校卒	140,100円	146,500円	133,418円
技能労務職	高校卒	137,200円	137,450円	-
	中学卒	129,200円	123,900円	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成26年4月1日現在)

区 分		経験年数		
		15年以上20年未満	20年以上25年未満	25年以上30年未満
一般行政職	大学卒	293,700円	347,800円	353,100円
	高校卒	269,600円	-	322,260円
技能労務職	高校卒	-	-	-
	中学卒	-	-	-

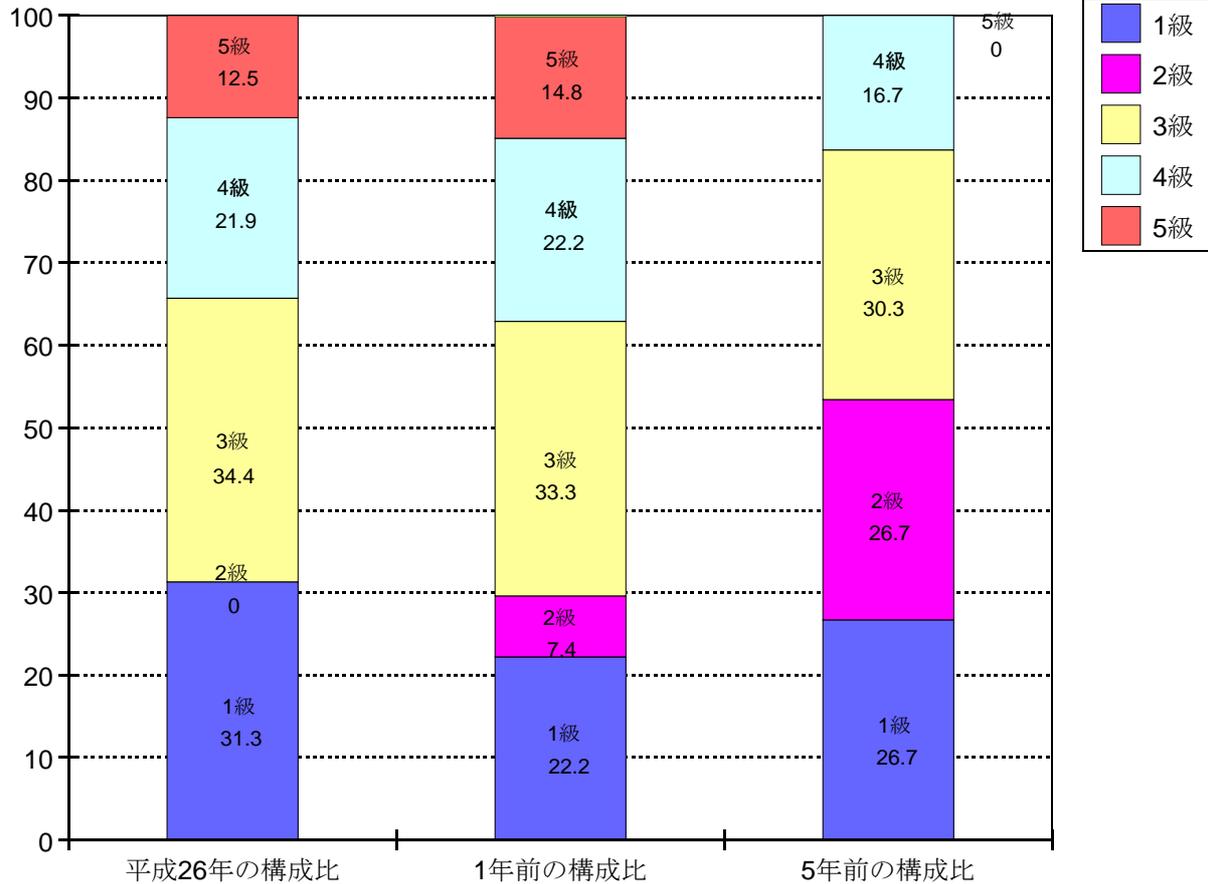
4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成26年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事補、技師補の職務 保育士の職務	10人	31.3%
2級	主事、技師の職務 高度の知識を有する保育士の職務	0人	0%
3級	主査の職務 特に高度の知識を有する保育士の職務	11人	34.4%
4級	主幹・次長・局長の職務	7人	21.9%
5級	課長・事務長・次長・局長の職務	4人	12.5%

- (注) 1 上北山村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(単位:%)



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事評価が未実施であるため、昇給区分に差を設けていない。

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

上 北 山 村	奈 良 県	国
1人当たり平均支給額 (平成25年度) 1,188 千円	1人当たり平均支給額 (平成25年度) 千円	—
(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況

人事評価が未実施であるため、成績率に差を設けず、一律の支給を行った。

(2) 退職手当 (平成26年4月1日現在)

上 北 山 村	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.70 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.11 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算) 1人当たり平均支給額10,828千円 12,562千円	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 21.62 月分 27.025 月分 勤続25年 30.82 月分 36.57 月分 勤続35年 43.70 月分 52.44 月分 最高限度額 52.44 月分 52.44 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度及び平成23年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成26年4月1日現在)

支給実績 (平成25年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (24年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
無	0 %	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)	- (90.2)
-------------------------------	-------------

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (平成26年4月1日現在)

支給実績 (平成25年度決算)	0	千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (平成25年度決算)	0	円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成23年度)	0	%	
手当の種類 (手当数)	1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
伝染病防疫作業手当	伝染病防疫に従事する職員	伝染病患者の救護・伝染 病菌付着物件処理業務	日額上限800円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (平成25年度決算)	5,066	千円
職員1人当たり平均支給年額 (25年度決算)	141	千円
支給実績 (平成24年度決算)	5,883	千円
職員1人当たり平均支給年額 (24年度決算)	151	千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績 (平成25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数 (管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。) であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成26年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者 13,000円 ・扶養親族 (配偶者除く) 6,500円 (配偶者がいない場合の1人目) 11,000円 ※満16歳の年度初から満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算 	同じ		4,870千円	243,500円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> ・借家 (家賃が12,000円を超える場合に限る) 額に応じて21,600円を限度に支給 ・持家 支給なし 	異なる	20%減額	682千円	227,200円

通勤手当	・自動車等の使用者 距離区分に応じ、1,600円～19,600円を支給 ・交通機関利用者 最高支給限度額 55,000円	異なる	20%減額	2,427千円	105,506円
管理職手当	管理監督の地位にある職員に支給 課長級 46,100円 主幹級 31,200円	異なる	支給額	4,834千円	439,418円
宿日直手当	1回 2,800円	異なる	支給額	1,361千円	45,360円

6 特別職の報酬等の状況（平成26年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	村 長	594,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額 840,000 円 / 230,400 円	
	副 村 長	522,000 円	705,000 円 / 391,800 円	
報 酬	議 長	200,000 円	395,000 円 / 140,000 円	
	副 議 長	170,000 円	310,000 円 / 115,000 円	
	議 員	160,000 円	290,000 円 / 100,000 円	
期 末 手 当	村 長 副 村 長	(平成25年度支給割合) 2.95 月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(平成25年度支給割合) 2.95 月分		
退 職 手 当	村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 村 長	給料月額×在職年数×520/100	1,373万円	任期毎
		給料月額×在職年数×330/100	766万円	任期毎
	備 考			

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

7 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

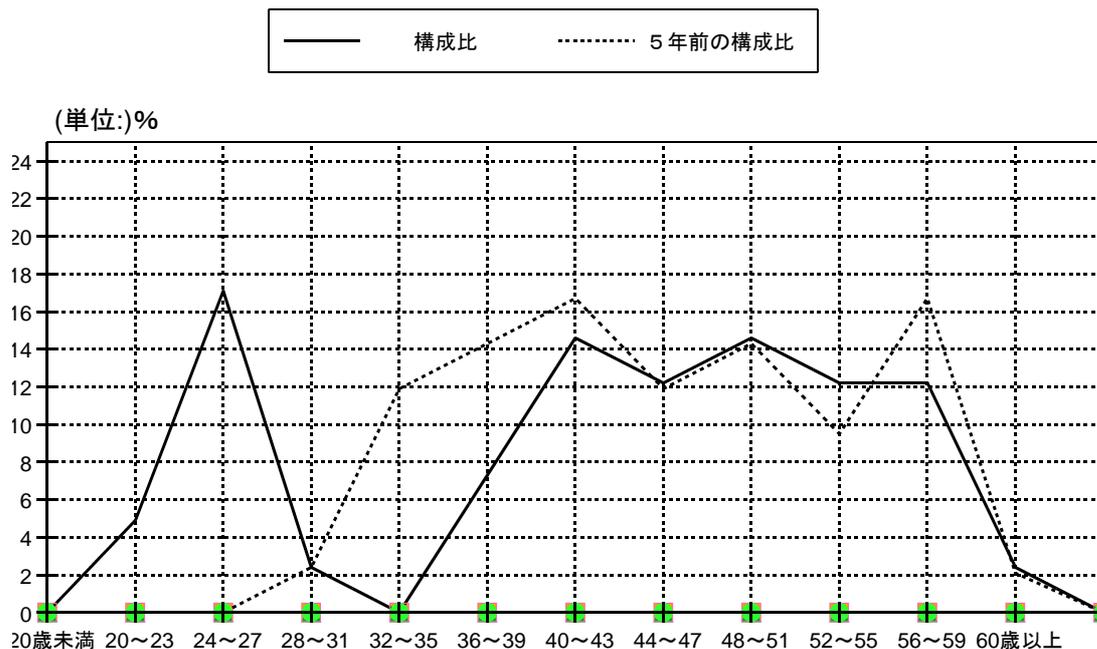
(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成25年	平成26年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	0	採用、企画開発業務の事務拡大に伴う増
		総 務	8	10	2	
		税 務	1	1	0	
		農 水	3	3	0	
		商 工	1	3	2	
土 木		4	4	0		
民 生		5	5	0		
衛 生		2	2	0		
計	25	29	4			
	教 育 部 門	6	6	0		
	消 防 部 門	0	0	0		
	小 計	31	35	4		
公 営 企 業 等 部 門	そ の 他	6	6	0		
	小 計	6	6	0		
合 計			37 [65]	41 [65]	4	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成26年4月1日現在)



区 分	20歳 未 満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以 上	計
職員数	人 0	人 2	人 7	人 1	人 0	人 3	人 6	人 5	人 6	人 5	人 5	人 1	人 41

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年 度 部 門 別	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間 の増減数(率)
一般行政	28	30	29	28	25	29	1 (3.6)
教育	8	7	6	6	6	6	▲ 2 (▲25.0)
消防	0	0	0	0	0	0	0 (0.0)
普通会計計	36	37	35	34	31	35	▲ 1 (▲2.8)
公営企業等会計計	6	6	6	6	6	6	0 (0.0)
総合計	42	43	41	40	37	41	▲ 1 (▲2.4)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。